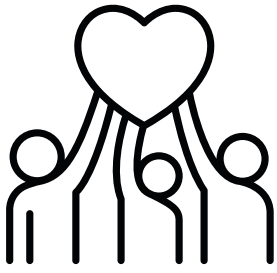


BELÖNA

PRAKTISKA BELÖNINGSIDÉER SOM STÖD FÖR
LEDARSKAPET

IMMATERIELL BELÖNING



MATERIELL BELÖNING



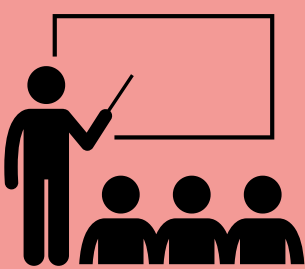
TACK OCH
UPPSKATTNING



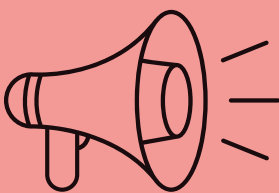
FEEDBACK



KOMPETENS-
UTVECKLING



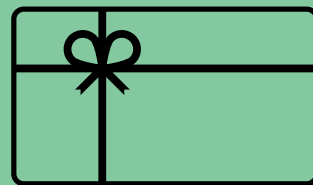
BERÄTTA OM
FRAMGÅNGAR



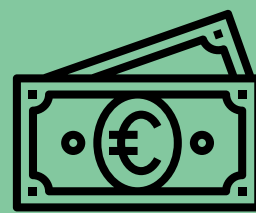
UNDERSTÖD FÖR
FRITIDS-
AKTIVITETER



HÄLSOPRESENT-
KORT



EKONOMISK
ENGÅNGS-
ERSÄTTNING



SEMESTERDAG/
LEDIG DAG MED
LÖN



HÖRNSTENAR FÖR FRAMGÅNG

- Lär känna medarbetarna och ta reda på vad de inspireras och motiveras av
- Gör upp en belöningsplan
- Ta med personalen i planeringen



Asiakas- ja potilasturvallisuuskeskus
Klient- och patientsäkerhetscentret